

---

**„Od wykluczenia do zatrudnienia- II edycja”,  
Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego 2014-2020**

**Beneficjent: JMM Mariusz Lewandowski w partnerstwie z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji „FAR”**  
**Instytucja Pośrednicząca: Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**  
**Wartość projektu: 983 195,25 zł**  
**Wysokość wkładu Funduszy Europejskich w projekt: 835 715,96 zł**

JMM Mariusz Lewandowski w partnerstwie z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji „FAR” w okresie od 1 czerwca 2018 do 31 kwietnia 2020 roku realizowali projekt „Od wykluczenia do zatrudnienia- II edycja” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem głównym projektu był wzrost zdolności do zatrudnienia min. 27 z 50 Uczestników/czek projektu zamieszkujących województwo śląskie, wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez objęcie ich kompleksowym programem integracji społecznej i zawodowej prowadzącym do nabycia oraz wzmocnienia kompetencji i aktywności społecznej przez min. 70% Uczestników/czek; nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu: wyboru zawodu, planowania kariery zawodowej przez min 70% UP; podniesienia kwalifikacji zawodowych przez min.35% UP; nabycie praktycznych umiejętności w środowisku pracy przez min 60% z 25 UP objętych stażami; podjęcie (samo)zatrudnienia przez min 12% UP oraz zmiana postawy z biernej na aktywną u min 34% UP. Cel główny został osiągnięty dzięki objęciu grupy kompleksowym, zindywidualizowanym wsparciem, opartym na szczegółowej analizie potrzeb wynikających m.in. z posiadanej niepełnosprawności.

W ramach projektu zrekrutowano i objęto programem aktywizacji społecznej i zawodowej 50 osób z niepełnosprawnościami, biernych zawodowo w wieku od 18 roku życia do osiągnięcia wieku emerytalnego mieszkających na terenie woj. śląskiego.

Dla Uczestników/czek projektu została opracowana indywidualna ścieżka reintegracji. Wszyscy Uczestnicy zostali objęci indywidualnym planem działania uwzględniającym diagnozę sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb. Opracowanie IPD opierało się również na Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF) co zagwarantowało optymalne zaprojektowanie ścieżek wsparcia. Specjalista ds. aktywizacji na rzecz 50 uczestników projektu realizował trening kompetencji i umiejętności społecznych.

Zniesienie barier psychologicznych i rozwój kompetencji społecznych zostało zrealizowane poprzez objęcie 41 uczestników projektu indywidualnym wsparciem psychologicznym oraz 14 uczestników projektu zostało objętych indywidualnym wsparciem dwóch instruktorów niezależnego życia.

W ramach wsparcia o charakterze społecznym zorganizowano trzy wyjazdowe Warsztaty Aktywizacji Społecznej, w których wzięło udział 30 osób. Uczestnicy warsztatów otrzymali wsparcie psychologa, doradcy zawodowego i instruktora niezależnego życia co zaowocowało wzmocnieniem samooceny, wzmocnieniem poczucia samostanowienia, podjęciem odpowiedzialności za rozwój kompetencji społecznych i zawodowych oraz innych umiejętności niezbędnych na rynku pracy. 20 osób wzięło udział w Warsztatach Specjalistycznych gdzie otrzymali wsparcie psychologa i

seksuologa którzy pracowali nad poczuciem atrakcyjności, nauką budowania intymnych relacji oraz prowadzili wykłady na temat zdrowia w zakresie seksualności osób niepełnosprawnych.

W trakcie realizacji projektu zdiagnozowano wśród uczestników/czek potrzebę wsparcia o charakterze zdrowotnym, którego celem było wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy. Wsparciem rehabilitacyjnym objęto 33 uczestników/czek projektu.

W ramach projektu zrealizowano 48 szkoleń wynikających z predyspozycji ON co umożliwiło zdobycie kwalifikacji 27 osobom. Doświadczenie poprzez realizację staży uzyskało 26 osób. Trener pracy udzielał pomocy na stażu i szkoleniu w sytuacjach gdy rodzaj, poziom skomplikowania oraz intensywność zadań przekraczała możliwości ON lub tracili motywację do działania.

W czasie całego projektu trenerzy pracy pracowali z uczestnikami w zakresie aktywizacji społeczno –zawodowej poprzez poszukiwanie, wybór i identyfikację optymalnego miejsca pracy, nawiązanie kontaktu z pracodawcą i prowadzenie działań o charakterze informacyjnym i szkoleniowym z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie ON do rozmowy kwalifikacyjnej, opracowanie dziennego rozkładu zajęć itp. Pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym zostało objętych 50 ON z czego każdy otrzymał 3 oferty pracy.

Wszystkie działania realizowane w ramach projektu zaowocowały podjęciem zatrudnienia przez 12 uczestników projektu, a 29 zmieniło status z osób biernych zawodowo na poszukujących pracy. Pomiar efektywności społecznej na koniec projektu osiągnął wartość 100%, a efektywności zatrudnieniowej wartość 25%. Beneficjent osiągnął wszystkie zamierzone wskaźniki, a przeprowadzone kompleksowe działania przyniosły wymierne efekty.

